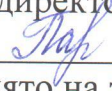
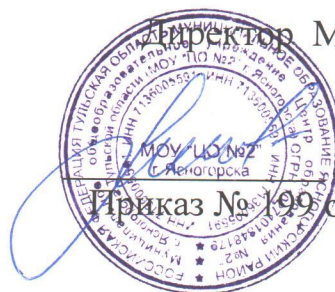


Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Центр образования № 2»
г. Ясногорска Тульской области

РАССМОТРЕНО
на заседании МО
Протокол № 1 от 27.08.2021г.

СОГЛАСОВАНО
Зам. директора по УВР
 И.Ю. Пархоменко
Принято на заседании педагогического
совета
Протокол № 1 от 31.08.2021г.

УТВЕРЖДАЮ



Директор МОУ «ЦО №2»
г. Ясногорска

Ю.И. Иванова
Приказ № 199 от 01.09.2021г.

**Рабочая программа
элективного курса «Основы трудового права»
для 11 класса**

Разработчики программы
учитель истории и обществознания
Алексахина Ольга Николаевна

г. Ясногорск
2021 год

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Данная рабочая программа курса «Основы трудового права» предназначена для обучающихся 11 класса муниципального общеобразовательного учреждения «Центр образования № 2» г. Ясногорска Тульской области.

Рабочая программа разработана в соответствии со следующими нормативными и распорядительными документами:

- закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- приказ Министерства образования и науки РФ от 17 мая 2012 г. N 413 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования" (Зарегистрирован 7 июня 2012 г. № 24480)
- приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 22 марта 2021 г. № 115 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»;
- приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 5 августа 2020 г. № 882/391 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ»;
- примерная программа воспитания (одобрена решением федерального учебно-методического объединения по общему образованию, протокол от 2 июня 2020 г. № 2/20);
- стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 года № 996-р);

Общая характеристика программы курса

Программа курса «Основы трудового права» ориентирована на приобретение обучающимися образовательных результатов для успешного продвижения на рынке труда.

Профессиональная деятельность каждого человека многоаспектна, и наряду с психологической компетентностью и технологическим искусством, он обязан руководствоваться в отношениях с коллегами, руководителями, органами государственной власти, населением правовыми нормами, регулирующими отношения в сфере труда.

Труд является естественным, вечным и обязательным условием жизни любого общества. Он служит средством удовлетворения человеческих потребностей и в то же время способом преобразования самого человека. Социально-трудовые отношения регулируются трудовым правом. С 16-летнего возраста наступает трудовая правоспособность работника.

Данный курс ставит своей целью сформировать целостную систему знаний по правовому регулированию сферы труда, повысить уровень обученности школьников.

При изучении курса формируется система ценностей и установок человеческого поведения, приобретаются знания и умения, необходимые для самостоятельной жизни человека в обществе, воспитывается понимание человеческого достоинства, уважение к другим людям, толерантность, привычка к ненасильственным средствам решения конфликтов, развивается стремление к сотрудничеству с другими людьми.

В основу курса положен правовой статус работника, его взаимоотношения с государством, работодателем, сотрудниками, а также вопросы охраны прав и защиты интересов работника.

Происходящие ныне глубокие изменения в общественном и экономическом строе России неизбежно вызывают реформы трудового права, реформы методов правового регулирования трудовых взаимоотношений. Осуществляемые в стране реформы экономики связаны с появлением области применения наемного труда, изменением условий найма.

Знание правовой стороны трудовых отношений позволит гражданину отстаивать свои права на труд, отдых, достойный уровень жизни.

Основные задачи курса «Основы трудового права»:

1. Изучать основные аспекты правового регулирования трудовых отношений с целью повышения правового образования школьников;

2. Сформировать у учащихся потребность в получении правовых знаний (познавательный интерес и мотивацию);
3. Отработать элементарные правовые навыки и умения;
4. Воспитывать у учащихся уважения к правам других людей;
5. Ознакомить с основными документами, содержащими нормы трудового права;
6. Сформировать у школьников способность оперировать полученными знаниями, умениями и навыками в предстоящей трудовой деятельности.

Содержание каждой темы курса предполагает коллективную и индивидуальную работу. Во время изучения могут применяться различные формы и методы организации учебного процесса: дискуссия, диспут, анализ нормативно-правовых актов, тестирование, решение практических задач, самостоятельная работа по отдельным правоведческим позициям и усвоению понятийного аппарата, строго дозированные задания творческого и нейтрального характера, анкетирование, беседа и ее вариации, взаимоконтроль, работа малыми группами, ролевые игры (моделирование социально-правовых ситуаций, их анализ, проблемная интерпретация), тренинги самопознания на правоведческой основе, творческие импровизации.

Программа включает изучение теоретического и практического материала.

Курс рассчитан на 34 часа.

Реализация рабочей программы осуществляется в очной форме. При возникновении необходимости возможна реализация рабочей программы с применением электронного обучения и использованием дистанционных образовательных технологий, включая проведение занятий в формате видеоконференцсвязи (ВКС) согласно Письму Министерства просвещения РФ от 12.10.2020 № ГД-1736/03 "О рекомендациях по использованию информационных технологий".

В соответствии с Письмом Министерства просвещения РФ от 9 октября 2020 г. № ГД-1730/03 "О рекомендациях по корректировке образовательных программ" в период чрезвычайных ситуаций, неблагоприятных погодных условий, введения карантинных мероприятий по заболеваемости гриппом, ОРВИ и другим инфекционным заболеваниям, преподавание учебного курса осуществляется с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Ориентация на системно-деятельностный подход к формированию образовательной программы, достижение поставленных целей и успешное овладение учебным содержанием данного курса предполагает использование активных методов обучения и современных педагогических технологий, когда предпочтение отдается творческим, поисковым, проблемным, информационно-аналитическим методам.

Планируемые образовательные результаты изучения содержания курса

Программа обеспечивает формирование личностных, метапредметных, предметных результатов.

Личностными результатами обучающихся при изучении курса являются:

- осознанный выбор будущей профессии как путь и способ реализации собственных жизненных планов;
- готовность обучающихся к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем;
- потребность трудиться, уважение к труду и людям труда, трудовым достижениям, добросовестное, ответственное и творческое отношение к разным видам трудовой деятельности.

Метапредметные результаты изучения курса проявляются в:

- ставить и формулировать собственные задачи в образовательной деятельности и жизненных ситуациях;
- оценивать ресурсы, в том числе время и другие нематериальные ресурсы, необходимые для достижения поставленной цели;
- выбирать путь достижения цели, планировать решение поставленных задач, оптимизируя материальные и нематериальные затраты;

- организовывать эффективный поиск ресурсов, необходимых для достижения поставленной цели;
- сопоставлять полученный результат деятельности с поставленной заранее целью;
- находить и приводить критические аргументы в отношении действий и суждений другого;
- спокойно и разумно относиться к критическим замечаниям в отношении собственного суждения, рассматривать их как ресурс собственного развития;
- выходить за рамки учебного предмета и осуществлять целенаправленный поиск возможностей для широкого переноса средств и способов действия;
- выстраивать индивидуальную образовательную траекторию, учитывая ограничения со стороны других участников и ресурсные ограничения;
- развернуто, логично и точно излагать свою точку зрения с использованием адекватных (устных и письменных) языковых средств.

Предметными результатами освоения содержания курса являются:

- оценивать возможные последствия правомерного и неправомерного поведения человека, делать соответствующие выводы;
- осознанно содействовать соблюдению Конституции Российской Федерации, уважению прав и свобод другого человека, демократических ценностей и правопорядка;
- устанавливать взаимосвязь между правами и обязанностями гражданина Российской Федерации;
- характеризовать трудовые правоотношения и дифференцировать участников этих правоотношений;
- раскрывать содержание трудового договора;
- разъяснять на примерах особенности положения несовершеннолетних в трудовых отношениях;
- иллюстрировать примерами способы разрешения трудовых споров и привлечение к дисциплинарной ответственности;
- высказывать обоснованные суждения, основываясь на внутренней убежденности в необходимости соблюдения норм права.

В том числе реализация программы воспитания

Ожидаемый результат

- установление доверительных отношений между учителем и его учениками, побуждение школьников соблюдать на уроке общепринятые нормы поведения, правила общения
- привлечение внимания школьников к ценностному аспекту изучаемых на уроках явлений, организация их работы с получаемой на уроке социально значимой информацией, дающей школьникам социально значимый опыт сотрудничества и взаимной помощи;
- использование воспитательных возможностей содержания учебного предмета, дискуссий, которые дают учащимся возможность приобрести опыт ведения конструктивного диалога;
- включение в урок игровых процедур, которые помогают поддержать мотивацию детей к получению знаний, налаживанию позитивных межличностных отношений в классе, помогают установлению доброжелательной атмосферы во время урока.

Основное содержание учебного курса

Тема 1. Основные начала трудового законодательства

Цели и задачи, основные принципы трудового законодательства. Запрещение дискриминации в сфере труда. Запрещение принудительного труда. Трудовое законодательство и иные акты. Исчисление сроков.

Тема 2. Занятость и трудоустройство в Российской Федерации

Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Права граждан и гарантии государства в области занятости. Правовой статус безработного. Пособие по безработице. Материальная и иная помощь. Профессиональное обучение.

Тема 3. Трудовой договор

Понятие, содержание и виды трудового договора. Заключение трудового договора и оформление трудовых отношений. Изменение условий трудового договора. Прекращение трудового договора.

Тема 4. Рабочее время и время отдыха

Понятие рабочего времени. Сокращенная продолжительность рабочего времени. Продолжительность ежедневной работы (смены). Работа в ночное время. Сверхурочная работа. Режим рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Сменная работа. Разделение рабочего дня на части. Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни. Отпуска. Гарантии работникам, совмещающим работу с обучением.

Тема 5. Заработная плата и нормирование труда

Понятие о заработной плате, ее значении. Установление МРОТ. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Система оплаты труда и стимулирующие выплаты. Сроки расчета при увольнении. Оплата труда некоторых категорий работников. Оплата сверхурочной работы, в праздничные дни, в ночное время. Понятие нормы труда. Разработка и утверждение типовых норм труда. Введение, замена и пересмотр норм труда.

Тема 6. Трудовая дисциплина

Понятия дисциплины труда и трудового распорядка. Способы обеспечения дисциплины труда. Поощрение за труд. Дисциплинарные взыскания.

Тема 7. Охрана труда

Понятие охраны труда. Требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Организация охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Обязанности работодателя при несчастном случае.

Тема 8. Материальная ответственность сторон трудового договора

Обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора. Материальная ответственность работодателя перед работником за ущерб имуществу, за задержку заработной платы, морального вреда. Материальная ответственность работника. Пределы материальной ответственности. Порядок взыскания ущерба. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.

Тема 9. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Особенности регулирования труда. Ограничение применения труда женщин. Отпуска. Гарантии и льготы женщинам. Запрещение труда несовершеннолетних лиц. Дополнительные гарантии несовершеннолетним работникам. Оплата труда несовершеннолетних. Понятие сезонных работ и работ вахтовым методом. Продолжительность вахты. Режимы труда и отдыха при работе вахтовым методом. Прием на работу, рабочее время и время труда и отдыха работников транспорта. Право на занятие педагогической деятельностью. Продолжительность рабочего времени педагогических работников. Длительность отпуска. Стороны трудового договора в религиозной организации. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, тренерами. Дополнительные гарантии и компенсации спортсменам и тренерам. Регулирование труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил РФ, в Пенсионном фонде РФ, медицинских учреждениях, в СМИ и др.

Тема 10. Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров

Понятие защиты трудовых прав и свобод. Способы защиты трудовых прав и свобод. Органы государственного контроля и ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Права и обязанности государственных инспекторов. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства. Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов. Формы самозащиты работников. Понятия индивидуального и коллективного трудового спора. Порядок рассмотрения трудового спора. Исполнение решений о

восстановлении на работу. Примирительные процедуры. Право на забастовку. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства.

Тема 11. Социальное обеспечение граждан

Понятие социальной защиты. Законные способы социальной защиты работников. Понятие пенсии. Виды пенсии. Понятие социального пособия. Социальная защита работников в Российской Федерации.

Тема 12. Моя будущая профессия

Родословная семьи сквозь призму образовательного уровня и профессий родственников. Возможные варианты выбора профессии. Что необходимо для того, чтобы освоить профессию, достигнуть поставленной цели.

Право на труд и его гарантии в РФ. Существуют ли в нашей стране реальные гарантии права на труд для подростков? Льготы, предоставляемые подросткам Трудовым кодексом РФ, и их влияние на возможность трудоустройства. Как я (мой знакомый) пытался устроиться на работу. Рекомендации для несовершеннолетних, желающих начать самостоятельную трудовую деятельность.

Итоговое повторение

Основное содержание трудового законодательства РФ.

Тематическое планирование учебного материала 11 класс

Тема	Количество часов
Тема 1. Основные начала трудового законодательства	2
Тема 2. Занятость и трудоустройство в Российской Федерации	2
Тема 3. Трудовой договор	3
Тема 4. Рабочее время и время отдыха	2
Тема 5. Заработная плата и нормирование труда	2
Тема 6. Трудовая дисциплина	2
Тема 7. Охрана труда	2
Тема 8. Материальная ответственность сторон трудового договора	2
Тема 9. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	4
Тема 10. Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров	4
Тема 11. Социальное обеспечение граждан	2
Тема 12. Моя будущая профессия	4
Итоговое повторение	1
Резерв	2
Всего:	34