

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Центр образования № 2»
г. Ясногорска Тульской области

РАССМОТРЕНО
на заседании МО
Протокол № 1 от 29.08.18г.

СОГЛАСОВАНО
Зам. директора по УВР *Железнова* Железнова О.Н.
Принято на заседании педагогического совета
Протокол № 1 от 30.08.18г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ «ЦО №2»
г. Ясногорска

Трофимова Трофимова Н. В.
Приказ № 286 от 03.09.2018г.



**Рабочая программа
элективного курса
«Основы трудового права»
для 11 класса**

Разработчик программы
Алексахина Ольга Николаевна
учитель истории и обществознания
первой квалификационной категории

г. Ясногорск
2018 год

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.

Программа элективного курса «Трудовое право» ориентирована на приобретение школьниками образовательных результатов для успешного продвижения на рынке труда.

Профессиональная деятельность каждого человека многоаспектна, и наряду с психологической компетентностью и технологическим искусством, он обязан руководствоваться в отношениях с коллегами, руководителями, органами государственной власти, населением правовыми нормами, регулирующими отношения в сфере труда.

Труд является естественным, вечным и обязательным условием жизни любого общества. Он служит средством удовлетворения человеческих потребностей и в то же время способом преобразования самого человека. Социально-трудовые отношения регулируются трудовым правом. С 16-летнего возраста наступает трудовая правоспособность работника.

Предлагаемый элективный курс ставит своей **целью** сформировать целостную систему знаний по правовому регулированию сферы труда, повысить уровень обученности школьников.

При изучении курса формируется система ценностей и установок человеческого поведения, приобретаются знания и умения, необходимые для самостоятельной жизни человека в обществе, воспитывается понимание человеческого достоинства, уважение к другим людям, толерантность, привычка к ненасильственным средствам решения конфликтов, развивается стремление к сотрудничеству с другими людьми.

В основу курса положен правовой статус работника, его взаимоотношения с государством, работодателем, сотрудниками, а также вопросы охраны прав и защиты интересов работника.

Происходящие ныне глубокие изменения в общественном и экономическом строе России неизбежно вызывают реформы трудового права, реформы методов правового регулирования трудовых взаимоотношений. Осуществляемые в стране реформы экономики связаны с появлением области применения наемного труда, изменением условий найма.

Знание правовой стороны трудовых отношений позволит гражданину отстаивать свои права на труд, отдых, достойный уровень жизни.

Основные **задачи** элективного курса «Трудовое право»:

1. Изучать основные аспекты правового регулирования трудовых отношений с целью повышения правового образования школьников;
2. Сформировать у учащихся потребность в получении правовых знаний (познавательный интерес и мотивацию);
3. Отработать элементарные правовые навыки и умения;
4. Воспитывать у учащихся уважения к правам других людей;
5. Ознакомить с основными документами, содержащими нормы трудового права;

- б. Сформировать у школьников способность оперировать полученными знаниями, умениями и навыками в предстоящей трудовой деятельности.

Содержание каждой темы элективного курса предполагает коллективную и индивидуальную работу. Во время изучения курса могут применяться различные **формы и методы организации учебного процесса**: дискуссия, диспут, анализ нормативно-правовых актов, тестирование, решение практических задач, самостоятельная работа по отдельным правоведческим позициям и усвоению понятийного аппарата, строго дозированные задания творческого и нейтрального характера, анкетирование, беседа и ее вариации, взаимоконтроль, работа малыми группами, ролевые игры (моделирование социально-правовых ситуаций, их анализ, проблемная интерпретация), тренинги самопознания на правоведческой основе, творческие импровизации.

Программа включает изучение теоретического и практического материала.

Курс рассчитан на 17 часов.

Учебно-тематический план

№ п/п	Наименование тем курса	Всего часов	Практические занятия
1.	Основные начала трудового законодательства. Цели и задачи, основные принципы трудового законодательства. Запрещение дискриминации в сфере труда.	1	
2.	Занятость и трудоустройство в Российской Федерации. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Практикум. Анализ Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации».	1	1
3.	Трудовой договор. Понятие, содержание и виды трудового договора.	1	
4.	Трудовой договор. Заключение трудового договора и оформление трудовых отношений. Прекращение трудового договора. Практикум. Моделирование и анализ ситуаций.	1	1
5.	Рабочее время и время отдыха. Понятие рабочего времени. Режим рабочего времени. Понятие времени отдыха. Выходные и нерабочие праздничные дни.	1	
6.	Заработная плата и нормирование труда. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Система оплаты труда и стимулирующие выплаты. Понятие нормы труда.	1	
7.	Трудовая дисциплина. Понятия дисциплины труда и трудового распорядка. Способы обеспечения дисциплины труда.	1	
8.	Охрана труда. Понятие охраны труда. Требования охраны труда.	1	
9.	Материальная ответственность сторон трудового договора. Материальная ответственность работодателя перед работником. Материальная ответственность работника.	1	
10.	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Ограничение применения труда женщин. Запрещение труда несовершеннолетних лиц.	1	
11.	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Режимы труда и отдыха при работе вахтовым методом. Прием на работу, рабочее время и время труда и отдыха работников транспорта, педагогических работников, спортсменов и др.	1	
12.	Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров. Способы защиты трудовых прав и свобод. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства.	1	
13.	Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров. Понятия индивидуального и коллективного трудового спора. Примирительные процедуры. Право на забастовку.	1	
14.	Социальное обеспечение граждан. Понятие социальной защиты. Понятие пенсии. Понятие социального пособия.	1	
15.	Практикум. Проект. Моя будущая профессия.		1
16.	Практическое занятие на тему «Хочу работать».		1
17.	Итоговое повторение на тему «Трудовое право РФ»	1	

ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИЗУЧЕНИЯ КУРСА

Ученик должен *иметь представление*:

- об основах юридического сопровождения профессиональной деятельности.

Знать:

- главные аспекты правового регулирования трудовых отношений;
- цели, задачи и структуру изучаемого курса;
- место и роль курса «Трудовое право» в системе будущей профессиональной подготовки учащихся;
- общую характеристику правового обеспечения профессиональной деятельности.

СОДЕРЖАНИЕ КУРСА

ТЕМА 1. Основные начала трудового законодательства (1 ч)

Ученик должен *иметь представление*:

- о целях и задачах трудового законодательства;
- об основных принципах правового регулирования трудовых отношений;
- о действии трудового законодательства и иных актов, содержащие нормы трудового права, во времени, в пространстве.

Знать:

- основные права граждан в области трудового законодательства.

Уметь:

- ориентироваться в видах нормативных актов в области трудового законодательства.

Цели и задачи, основные принципы трудового законодательства. Запрещение дискриминации в сфере труда. Запрещение принудительного труда. Трудовое законодательство и иные акты. Исчисление сроков.

ТЕМА 2. Занятость и трудоустройство в Российской Федерации (1 ч)

Ученик должен *иметь представление*:

- о государственной политике содействия занятости населения.

Знать:

- основные права граждан в области занятости;
- правовой статус безработного;
- понятие «система профессионального обучения безработного».

Уметь:

- ориентироваться в правовых актах о трудоустройстве.

Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Права граждан и гарантии государства в области занятости. Правовой статус безработного. Пособие по безработице. Материальная и иная помощь. Профессиональное обучение.

Практическое занятие: изучение основного содержания Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 г.,

ТЕМА 3. Трудовой договор (2 ч)

Ученик должен знать:

- содержание и процедуру заключения, изменения и прекращения трудового договора.

Уметь:

- написать заявление о приеме на работу, переводе на другую работу и об освобождении от занимаемой должности;
- определять законность расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника.

Понятие, содержание и виды трудового договора. Заключение трудового договора и оформление трудовых отношений. Изменение условий трудового договора. Прекращение трудового договора.

Практическое занятие: решение правоведческих задач, определение законности расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

ТЕМА 4. Рабочее время и время отдыха (2 ч)

Ученик должен знать:

- что такое рабочее время;
- что понимается под временем отдыха;
- какие гарантии представляются работникам, совмещающим работу с обучением.

Уметь:

- применять полученные знания на практике.

Понятие рабочего времени. Сокращенная продолжительность рабочего времени. Продолжительность ежедневной работы (смены). Работа в ночное время. Сверхурочная работа. Режим рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Сменная работа. Разделение рабочего дня на части. Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха.

Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни. Отпуска. Гарантии работникам, совмещающим работу с обучением.

ТЕМА 5. Заработная плата и нормирование труда (1 ч)

Ученик должен *иметь представление*:

- об основах правового регулирования оплаты труда и нормировании труда.

Знать:

- что такое заработная плата, ее значение;
- как производится оплата в случае невыполнения работником трудовых обязанностей;
- о нормах труда, их разработке, введении, замене и пересмотре.

Понятие о заработной плате, ее значении. Установление МРОТ. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Система оплаты труда и стимулирующие выплаты. Сроки расчета при увольнении. Оплата труда некоторых категорий работников. Оплата сверхурочной работы, в праздничные дни, в ночное время. Понятие нормы труда. Разработка и утверждение типовых норм труда. Введение, замена и пересмотр норм труда.

ТЕМА 6. Трудовая дисциплина (1 ч)

Ученик должен *иметь представление*:

- что такое дисциплина труда и внутренний распорядок организации, какими документами они определяются;
- виды поощрения и методы принуждения к соблюдению трудовой дисциплины.

Уметь:

- анализировать документы;
- соблюдать требования и правила внутреннего распорядка.

Понятия дисциплины труда и трудового распорядка. Способы обеспечения дисциплины труда. Поощрение за труд. Дисциплинарные взыскания.

ТЕМА 7. Охрана труда (1 ч)

Ученик должен *иметь представление*:

- об государственных нормативных требованиях охраны труда;
- об обязанностях работника в области охраны труда;
- об организации охраны труда;
- об обеспечении прав работников на охрану труда.

Уметь:

- анализировать прочитанное, выделять главное, делать подборки материалов;
- создавать благоприятную правовую атмосферу в отношениях с другими людьми.

Понятие охраны труда. Требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Организация охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Обязанности работодателя при несчастном случае.

ТЕМА 8. Материальная ответственность сторон трудового договора (1 ч)

Ученик должен *иметь представление:*

- об обязанностях сторон трудового договора о возмещении ущерба;
- о материальной ответственности работодателя перед работником;
- о материальной ответственности работника.

Уметь:

- анализировать документы;
- осознавать свою ответственность как будущего работника.

Обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора. Материальная ответственность работодателя перед работником за ущерб имуществу, за задержку заработной платы, морального вреда. Материальная ответственность работника. Пределы материальной ответственности. Порядок взыскания ущерба. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.

ТЕМА 9. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (2ч)

Ученик должен *иметь представление:*

- об особенностях регулирования труда женщин;
- о специфике применения трудового права в отношении несовершеннолетних работников;
- об особенностях регулирования труда работников, занятых на сезонных работах, работающих вахтовым методом;
- об особенностях регулирования труда работников транспорта и педагогических работников;
- об особенностях регулирования труда работников религиозных организаций, спортсменов и тренеров и других категорий работников.

Особенности регулирования труда. Ограничение применения труда женщин. Отпуска. Гарантии и льготы женщинам. Запрещение труда несовершеннолетних лиц.

Дополнительные гарантии несовершеннолетним работникам. Оплата труда несовершеннолетних. Понятие сезонных работ и работ вахтовым методом. Продолжительность вахты. Режимы труда и отдыха при работе вахтовым методом. Прием на работу, рабочее время и время труда и отдыха работников транспорта. Право на занятие педагогической деятельностью. Продолжительность рабочего времени педагогических работников. Длительность отпуска. Стороны трудового договора в религиозной организации. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, тренерами. Дополнительные гарантии и компенсации спортсменам и тренерам. Регулирование труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил РФ, в Пенсионном фонде РФ, медицинских учреждениях, в СМИ и др.

ТЕМА 10. Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров (2 ч)

Ученик должен *иметь представление*:

- о способах защиты трудовых прав и свобод;
- о государственном контроле и ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- о защите трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами и о самозащите работниками трудовых прав;
- о рассмотрении и разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Понятие защиты трудовых прав и свобод. Способы защиты трудовых прав и свобод. Органы государственного контроля и ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Права и обязанности государственных инспекторов. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства. Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов. Формы самозащиты работников. Понятия индивидуального и коллективного трудового спора. Порядок рассмотрения трудового спора. Исполнение решений о восстановлении на работу. Примирительные процедуры. Право на забастовку. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства.

ТЕМА 11. Социальное обеспечение граждан (1 ч)

Ученик должен *знать*:

- законные способы социальной защиты работников;
- понятие пенсии и ее виды;
- что такое социальное пособие.

Уметь:

- вести дискуссию;

- выполнять задания творческого характера.

Понятие социальной защиты. Законные способы социальной защиты работников. Понятие пенсии. Виды пенсии. Понятие социального пособия. Социальная защита работников в Российской Федерации.

ТЕМА 12. Моя будущая профессия (практикум) (1 ч)

Ученик должен *иметь представление* об основах юридического сопровождения профессиональной деятельности.

Уметь:

- рассказать о своей родословной (сквозь призму образовательного уровня и профессий родственников);

- обосновать свой выбор (с кого берет пример, почему хочет овладеть этой профессией);

- проектировать свои действия (что необходимо для того, чтобы освоить данную профессию, достигнуть поставленной цели).

Практическое занятие на тему «Хочу работать» (1 ч)

План занятия:

1. Право на труд и его гарантии в условиях перехода России к рыночным отношениям.
2. Существуют ли в нашей стране реальные гарантии права на труд для подростков?
3. Льготы, предоставляемые подросткам Трудовым кодексом РФ, и их влияние на возможность трудоустройства.
4. Как я (мой знакомый) пытался устроиться на работу.
5. Рекомендации для несовершеннолетних, желающих начать самостоятельную трудовую деятельность (юридические, психологические, деловые и прочие советы).

Календарно-тематическое планирование

№ п/п	Дата	Тема
1.	Январь	Основные начала трудового законодательства. Цели и задачи, основные принципы трудового законодательства. Запрещение дискриминации в сфере труда.
2.	Январь	Занятость и трудоустройство в Российской Федерации. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Практикум. Анализ Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации».
3.	Январь	Трудовой договор. Понятие, содержание и виды трудового договора.
4.	Февраль	Трудовой договор. Заключение трудового договора и оформление трудовых отношений. Прекращение трудового договора. Практикум. Моделирование и анализ ситуаций.
5.	Февраль	Рабочее время и время отдыха. Понятие рабочего времени. Режим рабочего времени. Понятие времени отдыха. Выходные и нерабочие праздничные дни.
6.	Февраль	Заработная плата и нормирование труда. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Система оплаты труда и стимулирующие выплаты. Понятие нормы труда.
7.	Февраль	Трудовая дисциплина. Понятия дисциплины труда и трудового распорядка. Способы обеспечения дисциплины труда.
8.	Март	Охрана труда. Понятие охраны труда. Требования охраны труда.
9.	Март	Материальная ответственность сторон трудового договора. Материальная ответственность работодателя перед работником. Материальная ответственность работника.
10.	Март	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Ограничение применения труда женщин. Запрещение труда несовершеннолетних лиц.
11.	Апрель	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Режимы труда и отдыха при работе вахтовым методом. Прием на работу, рабочее время и время труда и отдыха работников транспорта, педагогических работников, спортсменов и др.
12.	Апрель	Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров. Способы защиты трудовых прав и свобод. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства.
13.	Апрель	Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров. Понятия индивидуального и коллективного трудового спора. Примирительные процедуры. Право на забастовку.
14.	Апрель	Социальное обеспечение граждан. Понятие социальной защиты. Понятие пенсии. Понятие социального пособия.
15.	Май	Практикум. Проект. Моя будущая профессия.
16.	Май	Практическое занятие на тему «Хочу работать».
17.	Май	Итоговое повторение на тему «Трудовое право РФ»

ЛИТЕРАТУРА

Для учителя:

Нормативно-правовые акты:

1. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 г.
2. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993.
3. Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 г. №7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц, моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
4. Трудовой кодекс РФ.
5. Федеральный закон от 17.07.1999 г. «Об основах охраны труда в Российской Федерации».
6. Толкунова В.Н. Трудовое право в России. Курс лекций. – М., 2011.
7. Макаров Г.П., Коршунов Ю.Н. Имущественные и трудовые права несовершеннолетних граждан. – М., 2002.

Для учащихся:

1. Коваленко А.И. Правоведение. – М., Олимп, 2005.
2. Шкатулло В.И. Основы права. – М., 2002.
3. Атаян С.В. и др. Основы государства и права в вопросах и ответах. – Ростов-на-Дону, 1998.
4. Трудовой кодекс РФ
5. Никитин А.Ф. 200 вопросов и ответов по основам государства и права. – М., 2002.
6. Коваленко А.И. Правоведение.
7. Никитин А.Ф. основы государства и права.
8. Шилюбод М.И. Политика и право.